

Responsabilidad Social de las Empresas y nuevo ciclo político

Jordi Ribó I Flos

Secretario confederal de Economía Social y Autoempleo de CCOO

El pasado 19 de octubre se realizó la III Jornada sobre Responsabilidad Social de las Empresas (RSE)¹, en la Escuela Sindical Juan Muñiz Zapico, organizada por las Secretarías Confederales de Acción Sindical y de Economía Social y Autoempleo, y FOREM. Este año centraba su temática sobre la *“Visión Sindical de la RSE y el papel de los sindicatos en el Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas”*². En ella se congregaron más de 40 personas, con especial presencia de responsables sindicales de las organizaciones sectoriales y territoriales de CCOO.

Sin duda, se trataba de promover los modestos, pero importantes logros obtenidos en el seno del CERSE, sobre todo en

materias que tienen que ver con las Memorias de Sostenibilidad y la participación sindical en su evaluación, y que pueden ser de utilidad en estos momentos de crisis. Esos logros son un patrimonio de los sindicatos en general y de CCOO en particular. Sin menospreciar el ímprobo trabajo que, en materia de Inversión Socialmente Responsable (ISR) y en el desarrollo de los aspectos recogidos en la Ley de Economía Sostenible³ (LES), se ha hecho y continúa haciéndose.

La primera ponencia de la Jornada trató sobre *“El papel de la RSE en el marco legal de las Relaciones laborales”*, y estuvo a cargo de Antonio Baylos, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Castilla-La Mancha, destacando en ella su interesante aproximación jurídica.

En la segunda ponencia intervino José Carlos González, Secretario Federal de RSE de COMFIA-CCOO y miembro del CERSE por CCOO, centrada sobre *“El papel de los*

1 Todas las ponencias de esta III Jornada, pueden visionarse en la página [Web de FOREM](#).

2 En adelante, CERSE.

3 Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible, conocida como LES.



trabajadores y trabajadoras en la construcción de la RSE"; en la que situó la participación sindical en la construcción de la RSE; los principales obstáculos para su buen funcionamiento -indefinición conceptual, documentos críticos no valorados-; y el importante trabajo que COMFIA lleva realizando respecto a estas materias.

Después se llevó a cabo una Mesa Redonda sobre "La situación actual de la RSE en tiempos de crisis: Consejo Estatal y Ley de Economía Sostenible". En la que intervinieron Javier Jimenez, Secretario Confederal de Política Sectorial de CCOO; Ignacio Fernández Zuviri, Secretario Institucional de CONFEMETAL (CEOE); y Orenco Vázquez, Coordinador del Observatorio de RSC. En su desarrollo, mientras las posturas de CCOO y el Observatorio, ahondaban en temas cruciales como información verificable, transparencia en las políticas de RSE y participación de los grupos de interés; la CEOE no concretaba y rehuía compromisos a la espera de "tiempos más favorables" para su concepción de la RSE.

En la última ponencia, expuse los "*Criterios sindicales de actuación: en la empresa y las instituciones*" y la clausura corrió a cargo de Antonio Camacho, Secretario confederal de Formación Sindical.

La patronal española, quizá forzada por los sectores más próximos a los planteamientos más reaccionarios, no ha criticado ni una sola vez los actos de irresponsabilidad de ciertos directivos que blindan sus contratos, indemnizaciones, fondos de pensiones y bienes de uso pertenecientes a las empresas, y fruto, por tanto, del esfuerzo de los trabajadores y no del propio.

Pero no se puede querer ser socialmente responsable y a la vez pedir el despido gratis; no se puede afirmar que se cumple con los criterios de RSE y a la vez exi-

gir el copago-repago en la sanidad; no se puede presumir de ser dialogante y a la vez bloquear las negociaciones de los convenios colectivos.

La CS CCOO es consciente de que mantener abiertos todos los espacios de diálogo social puede contribuir a la búsqueda de puntos de acuerdo, pero lo que no es de recibo es el doble discurso patronal de decir que las cosas se hacen bien, que se siguen las indicaciones del CERSE para elaborar las Memorias, que incluso se emplea la metodología GRI⁴, cuando la realidad va por otro camino. ¿Cuántas empresas ofrecen consulta y participación a la representación de los trabajadores? Ni un 10% de las empresas españolas que han suscrito el Pacto Mundial realizan las preceptivas reuniones de información y consulta, por no hablar de la aplicación de los criterios del CERSE.

Es, por esas razones, que tiene un gran valor la activa participación en estas jornadas de los sindicalistas que asistieron a ellas: debatir, discutir, intervenir, hacerse con argumentos para trasladarlos al ámbito natural de estas temáticas, que es la empresa, al terreno de la acción sindical del sindicato, y a la negociación colectiva, es altamente estimulante. A raíz de esta jornada, ya han sido varias las organizaciones y las empresas que se han dirigido a CCOO solicitando orientación, bien para comenzar a aplicar lo regulado en la LES en referencia a la RSE, bien para la negociación con Administraciones Públicas, empresas, etc. Estos logros son los que dan pleno sentido a actividades como esta Jornada y a invertir recursos, tanto propios como públicos, que incidan en la necesaria formación sobre RSE ■

⋮ 4 [Global Reporting Initiative](#).