

Congreso Nacional del Medio Ambiente
Madrid del 26 al 29 de noviembre de 2018

¿RUMBO A UNA LEY PARA UNA INFORMACIÓN CLARA, RELEVANTE Y COMPARABLE SOBRE LA SOSTENIBILIDAD DE LAS EMPRESAS?

José Carlos González Lorente - CCOO
Bloque EMPRESA Y SOCIEDAD GT-23
#conama2018



Rumbo al equilibrio - La triple dimensión de la sostenibilidad

Desde CCOO no queremos que este informe sea uno más. No perder la visión global, la triple dimensión de la sostenibilidad. Para evitar la tendencia al márketing. Para evitar el 'lavado verde' (greenwashing). Crisis de valor, crisis de valores. Crisis de credibilidad. Importante que se haya conseguido en la Ley afianzar la responsabilidad de los administradores de las empresas (firma exigida) Sin embargo la Ley omite el papel del CERSE, reforzado por la medida 21 de la EERSE: papel en la elaboración de una guía de INF.

Informes deben ser útiles:

- Para una compra pública responsable
- Inversores responsables
- Consumidores, ciudadanos responsables

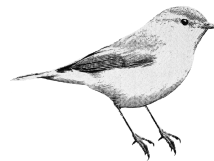
La comparabilidad
afianza la idea de una
competitividad responsable



Transparencia e información de las empresas ¿qué es importante para ccoo?

Nuestro enfoque es el que estaba en el espíritu de la Directiva, sobre la que incidimos desde las primeras consultas (2011), que quería precisamente evitar los errores del pasado sobre RSE. Necesitamos unos indicadores clave de rendimiento (KPI's) contundentes, que marquen el RUMBO las empresas. Los planes son necesarios pero no queremos más informes sólo descriptivos.

- Huella de carbono y emisiones (Reach...) Planes de mov. + transp. empleado/as
- Participación real grupos de interés
- Gestión del cambio / transición justa
- Fuerza laboral real y su mapa
- Desigualdad y brechas salariales
- Huella fiscal



Información clara,
relevante, comparable.
Conectar la Ley de
Información no
financiera con la Ley de
Cambio Climático



¿ Nos ayudarán a conseguirlo ?

Por suerte, ya en el texto de la LEY en el senado se enuncian algunos KPI's de interés, pero queremos abundar en ello en los siguientes pasos. **¿Están ustedes de acuerdo en este enfoque, que haga que estos informes aparezcan indicadores la huella de carbono y emisiones (consenso tecnico), la huella de la fuerza laboral real, desigualdades y brechas salariales, o algo tan trascendente como la huella fiscal? Comprendemos las resistencias y dificultades. Hablemos de ellas.**

- Huella de carbono
- Participación real grupos de interés
- Fuerza laboral real y su mapa
- Desigualdad y brechas salariales
- Huella fiscal



Los indicadores clave de rendimiento (KPI) son la mejor prueba de una DEBIDA DILIGENCIA y transparencia



¡Gracias!

#conama2018

José Carlos González Lorente - CCOO
Bloque EMPRESA Y SOCIEDAD GT-23
#conama2018